

Лідерська зрілість. Один з поглядів

Нам подобається думати, що лідерство - це навичка, але багато чого зводиться до **базової зрілості**. Лідери, як правило, руйнуються не через погані результати, а через недоліки характеру, відсутність сили та впевненості, через незрілі реакції на зростаючий стрес і зміни.

Ми подивимося на

1. тенденції,
2. характеристики зрілості та
3. підхід до їх формування.

Тенденції бізнесу: можливості чи потенційний руйнівник?

У дослідженні Nau Group визначила протириччя мегатенденцій десятиліття:

1. Зростаюча свобода вибору та Потреба у виборі – при цьому Дефіцит ресурсів
2. Потреба у швидкому доступі до будь якої інформації – при цьому Потреба у приватності
3. Глобалізація -- при Демографічних змінах
4. Тотальна цифровізація – при цьому «Отупіння», бажання простого мислення

Ми доповнимо тенденції, які додають стресу:

1. Темпи змін швидші
2. Бізнес-середовище жорстке
3. Моделі бізнесу глобалізовані
4. Стратегічні бізнес рішення під впливом технологій
5. Інфраструктура не матеріальна, а технологічна

Характеристики нової моделі зрілості

Зрілі лідери мають бути:

1. кмітливими концептуальними та стратегічними мислителями
2. інтелектуально відкритими
3. глибоко цілісними
4. шукати інноваційні рішення
5. працювати над **лояльністю** команди
6. керувати різноманітністю
7. **забути** про безумовний особистий авторитет

Наприклад, однією з найважливіших рис великих лідерів є те, що я називаю рисою **допомоги**. Лідери, які є безкорисливими, віддаючими та альтруїстичними, демонструють зрілу поведінку, пов'язану з рисою допомоги. Однак, коли їхня допомога здійснюється неавтентичним способом, вони демонструють незрілу поведінку. В такій допомозі більш маніпуляції, ніж бажання служіння.

Друга зріла риса - *Учень*. Лідери, які можуть слідувати за іншими і які цінують бути частиною чогось більшого, ніж просто вони самі, демонструють зрілу поведінку. Коли лідери демонструють забагато віру у себе або відсутність віри, вважають себе безумовно гідними успіху без зусиль або не вважають, що вони гідні успіху та похвали, вони демонструють незрілу поведінку.

Підхід до розвитку зрілості

Шлях сьогодні - посилювати свій внутрішній стрижень.

Коли організації розвивають лідерів за допомогою коучингу, наставництва, тренінгів без початкового пропрацювання зрілості, вони *несвідомо* штовхають лідера до невдач. Наштовхані теоріями, але без стрижня, без характеру та волі, вони зовні демонструють силу, але залишаються крихкими у середині.

Коучинг, сфокусований на внутрішньому ядрі, пом'якшує ризики стресів, темпу, складнощів.

Уривок з дозволу з майбутньої книги [*Розумне лідерство: що потрібно знати, щоб повністю розкрити свій потенціал*](#) by Джон Маттоне.